

На основу члана 13. став 1. тачка 6) Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09) и члана 14. став 1. тачка 11) Статута Националне службе за запошљавање ("Службени гласник РС", број 2/10), а у вези са чланом 5. став 1. Закона о условима за заснивање радног односа са страним држављанима ("Службени лист СФРЈ", бр. 11/78 и 64/89; "Службени лист СРЈ", бр. 42/92, 24/94 и 28/96 и "Службени гласник РС", број 101/05),

Управни одбор Националне службе за запошљавање, на седници одржаној 31. марта 2010. године, донео је

Правилник о условима и начину издавања дозволе за рад странцу и лицу без држављанства

*Правилник је објављен у "Службеном гласнику
РС", бр. 22/2010 од 9.4.2010. године.*

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређују услови и начин издавања дозволе за рад (у даљем тексту: радна дозвола) странцу и лицу без држављанства (у даљем тексту: странац), који има одобрење за стално настањење или привремени боравак у Републици Србији.

II. ИЗДАВАЊЕ РАДНЕ ДОЗВОЛЕ СТРАНЦУ

1. Издавање радне дозволе странцу који има одобрење за стално настањење

Члан 2.

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), у складу са законом, издаје дозволу за рад странцу који има одобрење за стално настањење.

Захтев за издавање радне дозволе, странац из става 1. овог члана подноси филијали Националне службе према месту сталног настањења.

Радна дозвола из става 1. овог члана издаје се за време за које је одобрено стално настањење странцу.

2. Издавање радне дозволе странцу који има привремени боравак

Члан 3.

Национална служба, у складу са законом, издаје радну дозволу странцу који има одобрење за привремени боравак.

Захтев за издавање радне дозволе за странца из става 1. овог члана, послодавац подноси филијали Националне службе према његовом седишту, са образложењем о потреби за запослењем странца.

Радна дозвола из става 1. овог члана издаје се за време за које је одобрен привремени боравак странцу.

3. Општи услови за издавање радне дозволе странцу

Члан 4.

Филијала Националне службе, у поступку издавања радне дозволе, узима у обзир опште услове за заснивање радног односа према прописима о раду, стручну спрему, занимање, знања, вештине и радне способности странца коме је одобрено стално настањење, односно услове за рад на одговарајућим пословима код послодавца и стручну спрему, занимање, знања, вештине и радне способности странца коме је одобрен привремени боравак.

4. Одбијање захтева за издавање радне дозволе странцу

Члан 5.

Филијала Националне службе може одбити захтев за издавање радне дозволе странцу, ако на евиденцији филијале Националне службе има незапослених - држављана Републике Србије, који испуњавају услове за обављање послова наведених у захтеву за издавање дозволе за рад странцу.

Уколико, на евиденцији нема заинтересованих незапослених - држављана Републике Србије који испуњавају услове из става 1. овог члана, филијала Националне службе може издати радну дозволу странцу.

5. Поступак и надлежност за доношење одлуке по захтеву за издавање радне дозволе странцу

Члан 6.

Директор филијале Националне службе надлежне према месту сталног настањења странца, или према седишту послодавца доноси одлуку о издавању радне дозволе из чл. 2. и 3. овог правилника.

Директор Националне службе доноси одлуку о издавању радне дозволе из става 1. овог члана, у другом степену, а за подручје аутономне покрајине директор Покрајинске службе.

Директор филијале Националне службе доноси решење о издавању радне дозволе у року од 30 дана од дана подношења захтева.

Против одлуке првостепеног органа, подносилац захтева може изјавити жалбу у року од 15 дана од дана достављања решења другостепеном органу.

Директор Националне службе као другостепени орган дужан је да донесе одлуку у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

6. Начин плаћања таксе

Члан 7.

У поступку издавања радне дозволе из чл. 2. и 3. Правилника, Национална служба наплаћује републичку административну таксу у складу са законом.

III. УСЛОВИ КАДА СЕ НЕ ИЗДАЈЕ РАДНА ДОЗВОЛА

Члан 8.

Странац, који има одобрење за привремени боравак или стално настањење, може засновати радни однос без радне дозволе, ако радни однос заснива за обављање стручних послова утврђених уговором о пословно-техничкој сарадњи, дугорочној производној кооперацији, преносу технологије и страним улагањима.

Послодавац може са странцем да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова уколико ти послови не трају дуже од 120 радних дана у календарској години.

Послодавац је дужан да Националној служби достави податке о броју, структури и времену трајања радног односа странца за обављање послова из става 1. овог члана.

IV. ЕВИДЕНЦИЈА

Члан 9.

Национална служба за запошљавање води посебну евиденцију о издатим радним дозволама странцу, који има одобрење за стално настањење, односно за привремени боравак (у даљем тексту: евиденција).

Евиденција о издатим радним дозволама из става 1. овог члана води се на основу увида у податке из јавних исправа и других докумената који садрже потребне податке.

Члан 10.

Евиденцију о странцима којима је издата радна дозвола води филијала према месту сталног настањења странца, односно према седишту послодавца.

Евиденција о странцу води се према јединственом броју који утврђује орган надлежан за унутрашње послове.

V. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

Број 0011-103-2/2010

У Београду, 31. марта 2010. године

Управни одбор Националне службе за запошљавање

Председник,

др **Михаил Арандаренко**, с.р.

