

**POVREDA RADNE DISCIPLINE KAO STANDARD PONAŠANJA KOJE SE SMATRA  
NEPRIHVATLJIVIM**

**Zakon o radu**

**član 179 tačka 3)**

Razlog za otkaz ugovora o radu

Sentenca:

Neuljudno, nekorektno, neprofesionalno i netolerantno ponašanje u međusobnim odnosima zaposlenih predstavlja povredu radne discipline.

Iz obrazloženja:

"Zakon o radu ne navodi šta se smatra povredom radne discipline. U svakom slučaju, radna disciplina predstavlja određeni standard ponašanja, koji ne obuhvata samo uredno i pravovremeno izvršavanje radnih zadataka i poštovanje kućnog reda poslodavca, već i određeno ponašanje u kontaktima sa ostalim zaposlenim, strankama, saradnicima i predpostavljenim. To ponašanje mora biti uljudno, korektno, profesionalno i tolerantno. Saradnja među zaposlenima mora se zasnivati na uzajamnom uvažavanju i poštovanju, kao i poštovanju pravila službe, posebno kada se radi o međusobnim odnosima podređenog i nadređenog. U takvim odnosima nisu dozvoljena nikakva prebacivanja, prigovarivanja, provociranja i omalovažavanje ličnog karaktera. Takvi ekscesi nisu dozvoljeni ni kao pojedinačni slučajevi, jer ako se tolerišu, mogu se ponoviti, pa tako postati i stil i način ponašanja koji nije prihvatljiv za radnu atmosferu i uspešno obavljanje radnih zadataka i poštovanje pravila službe."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 150/2012(1) od 30.11.2012. godine)