

**NEPOSTOJANJE SAGLASNOSTI GRADONAČELNIKA ZA ZASNIVANJE RADNOG
ODNOSA U JAVNOM PREDUZEĆU ČIJI JE OSNIVAČ GRAD****Zakon o radu****član 191**

Nezakonit otkaz i vraćanje na rad

Sentenca:

Saglasnost gradonačelnika nije zakonski uslov za zasnivanje radnog odnosa u javnim preduzećima čiji je osnivač grad.

Iz obrazloženja:

"Prema utvrđenom činjeničnom stanju, Gradonačelnik Grada Beograda je sa tri sindikalne organizacije, 30.4.2009. godine, zaključio sporazum o merilima, kriterijumima i postupku za smanjenje broja zaposlenih u javnim preduzećima komunalne delatnosti, čiji je osnivač Grad Beograd, usled tehnoloških, ekonomskih i organizacionih promena. Zaključkom od 25.5.2009. godine naloženo je javnim preduzećima, čiji je osnivač Grad Beograd, da u postupku prijema novih radnika u radni odnos na neodređeno vreme prethodno pribave saglasnost gradonačelnika. Tužilja je zasnovala radni odnos na neodređeno vreme kod tuženog za obavljanje poslova samostalnog stručnog saradnika u Službi za normativu, ugovorne i stambene poslove, ugovorom o radu od 15.9.2009. godine. Pre zasnivanja radnog odnosa nije pribavljena saglasnost gradonačelnika u skladu sa navedenim zaključkom, pa je, rešenjem tužene od 30.9.2009. godine, stavljen van snage zaključeni ugovor o radu, zbog čega je tužilji prestao radni odnos.

Polazeći od utvrđenog činjeničnog stanja prvostepeni sud je usvojio tužbeni zahtev, nalazeći da rešenje od 30.9.2009. godine nije doneto na osnovu člana 179. tač. 1) do 9) Zakona o radu (dalje: Zakon), koji propisuje prestanak radnog odnosa zaposlenog po volji poslodavca, zbog čega je isto poništeno kao nezakonito.

Drugostepeni sud je preinačio prvostepenu presudu i odbio tužbeni zahtev, nalazeći da, pre zaključenja ugovora o radu sa tužiljom, tuženi nije pribavio saglasnost Gradonačelnika Grada Beograda, na osnovu zaključka od 30.9.2009. godine, zbog čega je tužilji zakonito prestao radni odnos, jer nije ispoštovana procedura zasnivanja istog, što osporeno rešenje čini nezakonitim.

Pravno stanovište drugostepenog suda se ne može prihvatiti, jer je zasnovano na pogrešno primenjenom materijalnom pravu. Pravo na rad, u skladu sa zakonom, zajemčeno je članom 60. Ustava Republike Srbije. Zaposlenom može prestati radni odnos samo pod uslovima i na način propisan zakonom. Saglasnost gradonačelnika za

zasnivanje radnog odnosa u javnim preduzećima čiji je osnivač grad, odnosno izostanak iste, Zakonom, kao ni drugim autonomnim aktom grada (u kontekstu zaključenog sporazuma o smanjenju broja zaposlenih), nije predviđena kao povreda procedure zasnivanja i osnov prestanka radnog odnosa. S obzirom na to, pravilan je pravni zaključak prvostepenog suda da je prestanak radnog odnosa nezakonit, uz obavezu tuženog da tužilju vrati na rad."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 728/2011 od 4.4.2012. godine)

