

**NEDOSTAVLJANJE POTVRDE O PRIVREMENOJ SPREČENOSTI ZA RAD POSLODAVCU
KOJI JE O BOLOVANJU OBAVEŠTEN**

Zakon o radu

član 179 tač. 2) i 3)

Nepostojanje povrede radne obaveze

Sentenca:

U situaciji kada je zaposleni obavestio poslodavca da je na bolovanju, nedostavljanje potvrde o privremenoj sprečenosti za rad se ne može kvalifikovati kao povreda radne obaveze.

Iz obrazloženja:

"Zbog požara u domaćinstvu i nastalih zdravstvenih teškoća, tužilja je 2. i 3.7.2008. godine svakodnevno bila u kontaktu sa direktorom tuženog, koji je, po sopstvenom iskazu na ročištu od 9.12.2008. godine, bio obavešten da će se tužilja nalaziti na bolovanju od 4.7.2008. godine. U toj situaciji nedostavljanje potvrde o privremenoj sprečenosti za rad se ne može kvalifikovati kao povreda radne obaveze i narušavanje radne discipline. Zbog toga se nisu stekli zakonski uslovi za prestanak radnog odnosa tužilje na osnovu člana 179. tač. 2) i 3) Zakona o radu."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 406/2011 od 23.11.2011. godine)