

**DOKAZIVANJE STATUSA ZAŠTIĆENOG SINDIKALNOG PREDSTAVNIKA U RADNOM SPORU**

**Zakon o radu**

**član 208**

Procesna obaveza zaposlenog

Sentenca:

Zaposleni koji se poziva na radnopravni imunitet kao zaštićeni sindikalni predstavnik dužan je da je dokaže takav status.

Iz obrazloženja:

"Prema činjeničnom stanju na kojem su zasnovane presude i stanju dokaza u spisima, tužilac ne samo što nije, u skladu sa obavezom iz člana 208. Zakona o radu, dostavio tuženom poslodavcu akt o upisu u registar sindikata, već ni za potrebe dokazivanja u ovoj parnici za traženu zaštitu kao sindikalni predstavnik nije dostavio odluku o osnivanju odnosno organizovanju sindikata kod tuženog i odluku o svom izboru odnosno imenovanju za ovlašćenog sindikalnog predstavnika, a s tim u vezi eventualni kolektivni ugovor kod tuženog ili sporazum sindikata sa tuženim o broju i funkciji zaštićenih sindikalnih predstavnika. Saglasno odredbama ... Zakona o parničnom postupku, teret dokazivanja navedenih činjenica snosi tužilac, jer od njihovog postojanja i pravnog dejstva zavisi ostvarivanje njegovog prava u slučaju otkaza ugovora o radu, na čemu je zasnovan tužbeni zahtev."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 874/2012 od 27.3.2013. godine)