

**ZAKONSKI ROK ZA POKRETANJE SPORA RADI NAMIRENJA POTRAŽIVANJA IZ
RADNOG ODNOSA****Zakon o radu****član 196**

Trogodišnji rok zastarelosti

Sentenca:

Rok od 90 dana može se primeniti samo za podnošenje tužbe kojom se osporava akt kojim se vređa pravo, ali ne i na novčana potraživanja po osnovu neizmirenih zarada.

Iz obrazloženja:

"Nisu, takođe, u navedenoj situaciji osnovani ni žalbeni navodi da su tužioci prekludirani u pravu da traže utvrđenje novčanih potraživanja prema poslodavcu - tuženom, jer nisu u roku od 90 dana od dana prijema aneksa ugovora kojim se menja koeficijent za obračun njihovih zarada pokrenuli postupak kojim bi navedene akte osporavali, iako je prema činjeničnom stanju nesporno da takav postupak nije pokrenut u roku od 90 dana od dana prijema aneksa kojim se utvrđuju novi koeficijenti za obračun zarada tužilaca. Kada su u pitanju novčana potraživanja iz radnog odnosa, ona zastarevaju protekom roka zastarelosti, a on je prema Zakonu o radu određen na period od tri godine od nastanka obaveze. Rok od 90 dana može se primeniti samo za podnošenje tužbe kojom se osporava akt kojim se vređa pravo, ali ne i na novčana potraživanja po osnovu neizmirenih zarada, pa je stoga neosnovan žalbeni navod tuženog da su tužioci prekluzijom izgubili pravo na podnošenje tužbe za utvrđenje neizmirenih potraživanja po osnovu zarada, te da je stoga istu tužbu kao neblagovremenu trebalo odbaciti. Iz navedenih razloga, pravilno se prvostepeni sud upustio u meritorno odlučivanje po zahtevu tužilaca, nalazeći da oni nisu prekludirani u pravu na navedenu vrstu zaštite, kao i da tužba nije neblagovremena."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 7229/2011(2) od 26.1.2012. godine)