

ZAKONSKA PRAVA RADNIKA KOME JE NEZAKONITO PRESTAO RADNI ODNOS**Zakon o radu****član 108**

Vraćanje na rad i naknada štete

Sentenca:

Ako sud donese pravnosnažnu odluku kojom utvrdi da je zaposlenom nezakonito prestao radni odnos, pored vraćanja na rad kod poslodavca, zaposleni ima pravo da zahteva i naknadu štete po osnovu izgubljene zarade za period u kome nije radio, koju naknadu treba umanjiti za prihode koje je zaposleni ostvario po bilo kom osnovu, kao i za iznos naknade koju je zaposleni u utuženom periodu primao preko Nacionalne službe za zapošljavanje.

Iz obrazloženja:

"Odredbom člana 108. stav 1. Zakona o radu, koji je važio u vreme donošenja rešenja tuženog o prestanku radnog odnosa, propisano je da ako sud donese pravnosnažnu odluku kojom je utvrđeno da je zaposlenom nezakonito prestao radni odnos, zaposleni ima pravo da se vrati na radu ako to zahteva. Stavom 2. je propisano da je pored vraćanja na rad poslodavac dužan da zaposlenom isplati naknadu štete u visini izgubljene zarade i drugih primanja koja mu pripadaju po zakonu, opštim aktima ili ugovoru o radu i uplati doprinose za obavezno socijalno osiguranje. Stavom 3. je propisano da se naknada štete iz stava 2. ovog člana umanjuje za iznos prihoda koji je zaposleni ostvario po bilo kom osnovu, po prestanku radnog odnosa.

Pravilan je zaključak prvostepenog suda da, s obzirom da je pravnosnažnom presudom utvrđeno da je tužiocu nezakonito prestao radni odnos kod tuženog, tužilac je u skladu sa napred citiranom odredbom ... imao pravo da pored vraćanja na rad od tuženog traži odgovarajući iznos na ime naknade štete po osnovu izgubljene zarade za period u kome nije radio kod tuženog. Pravilan je zaključak prvostepenog suda da visinu naknade štete po napred navedenom osnovu, treba umanjiti za naknadu koju je tužilac u utuženom periodu primao preko Nacionalne službe za zapošljavanje."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 7089/2012(2) od 5.6.2013. godine)