

**BITNA ČINJENICA ZA OSTVARENJE NOVČANOG POTRAŽIVANJA NA IME REGRESA  
ZA KORIŠĆENJE GODIŠNJEG ODMORA****Zakon o radu****čl. 75 i 76**

Dostavljanje rešenja zaposlenom

Sentenca:

Za ostvarenje novčanog potraživanja na ime regresa za korišćenje godišnjeg odmora bitna je činjenica da je zaposleni odmor koristio na osnovu rešenja koje mu se dostavlja 15 dana pre datuma određenog za korišćenje.

Iz obrazloženja:

"Prema članu 75. Zakona o radu poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, u zavisnosti od potrebe posla i uz prethodnu konsultaciju zaposlenog. Rešenje o korišćenju godišnjeg odmora se dostavlja zaposlenom najkasnije 15 dana pre datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Ako poslodavac ne dostavi zaposlenom rešenje, smatra se da je zaposlenom uskratio pravo na godišnji odmor, u kom slučaju zaposleni može ostvarivati pravo na naknadu štete prema članu 76. istog zakona. Tužilac u ovom postupku nije tvrdio da mu je uskraćeno pravo na godišnji odmor, već je tvrdio da je godišnji odmor koristio, ne dostavljajući dokaze o tome i zahtevajući novčano potraživanje na ime regresa za korišćenje godišnjeg odmora na osnovu tvrdnje da je isti koristio. S obzirom da se rešenje dostavlja zaposlenom i zadržava kod poslodavca, da tužilac nije dostavio kopije rešenja koje su mu morale biti uručene, kako to navedena zakonska odredba predviđa, to je pravilno prvostepeni sud, primenom pravila o teretu dokazivanja, u tom delu odbio tužbeni zahtev, dajući razloge za svoju odluku, pa i u pogledu tvrdnji tužioca da tuženi poseduje ove isprave a da neće da ih dostavi. Prvostepeni sud je iz izjave i ponašanja tuženog, koji je u stečaju, zaključio da tuženi ne onemogućava ostvarivanje prava tužioca nedostavljanjem navedenih isprava, a imao je u vidu i da je rešenje o korišćenju odmora za 2006. godinu tužilac dostavio, te da je takvo rešenje morao dostaviti i za naredni period da bi ostvario svoje pravo na novčano potraživanje."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 2976/2012 od 17.5.2012. godine)