

**PRAVO ZAPOSLENOG KOD DRUGOG POSLODAVCA DA TRAŽI VRAĆANJE NA RAD
KOD POSLODAVCA KOJI MU JE NEZAKONITO OTKAZAO UGOVOR O RADU**

Zakon o radu

član 191

Pravo na reintegraciju

Sentenca:

Zasnivanjem radnog odnosa kod drugog poslodavca zaposleni nije izgubio pravo da traži vraćanje na rad kod poslodavca koji mu je nezakonito otkazao ugovor o radu.

Iz obrazloženja:

"Prema utvrđenom činjeničnom stanju tužilji je prestao radni odnos na osnovu rešenja tuženog o otkazu Ugovora o radu od 15.1.2010. godine, zbog učinjene povrede radne obaveze nemarno, neblagovremeno i nesavesno izvršenje radnih obaveza, koja je utvrđena članom 31. stav 1. tačka 1) Pravilnika o radu, od 6.8.2008. godine, i članom 18. stav 1. tačka 1) Ugovora o radu, od 14.8.2008. godine, kao i zbog učinjene povrede radne obaveze protivpravnog pribavljanja materijalne koristi na štetu poslodavca, koja je utvrđena članom 31. stav 1. tačka 8) navedenog pravilnika o radu, i članom 18. stav 1. tačka 8) Ugovora o radu, a koja predstavlja krivično delo na radu i u vezi sa radom. Na osnovu sprovedenog dokaznog postupka utvrđeno je da tužilja nije učinila povrede radne obaveze koje su joj stavljene na teret, te je rešenje tužene o otkazu ugovora o radu poništeno, a tuženom naloženo da tužilju vrati na rad. Iz iskaza tužilje proizilazi da se tužilja u toku postupka zaposlila kod drugog poslodavca.

Suprotno navodima žalbe, zasnivanjem radnog odnosa kod drugog poslodavca tužilja nije izgubila pravo da u smislu člana 191. Zakona o radu traži vraćanje na rad kod poslodavca koji joj je nezakonito otkazao ugovor o radu, budući da se radi o pravu na reintegraciju, koje pravo zaposlenom u svakom slučaju pripada u situaciji kada je poništeno rešenje o otkazu ugovora o radu, u cilju uspostavljanja ranijeg stanja."

(Presuda Apelacionog suda u Novom Sadu, Gž1. 321/2012 od 14.5.2012. godine)