

**OBAVEZA POSLODAVCA DA ISPLATI NAKNADU ZA OBAVLJENI RAD VAN RADNOG  
ODNOSA****Zakon o radu****član 16 tačka 1)**

Ugovorena naknada

Sentenca:

Poslodavac je dužan da zaposlenom isplati naknadu za obavljeni rad i u situaciji kada zaposleni sa poslodavcem nije imao zaključen ugovor o radu.

Iz obrazloženja:

"Prema utvrđenju prvostepenog suda, tužilja je kod tuženog u novembru 2010. godine bila angažovana na poslovima radnika na farmi i u inkubatorskoj stanici u I. na poslovima vakcinacije živine. Tužilja sa tuženim nije zaključila ugovor o radu, niti ugovor o privremenim i povremenim poslovima. Tužilja je kod tuženog u novembru 2010. godine ostvarila ukupno 100 sati rada, a sa tuženim se usmeno dogovorila da joj na ime svakog sata rada isplati 200,00 dinara, tako da naknada tužilje za obavljeni rad za sporni mesec iznosi 20.000,00 dinara, što joj tuženi nije isplatio.

Na osnovu navedenog, pravilno i potpuno utvrđenog činjeničnog stanja, prvostepeni sud je pravilno primenio materijalno pravo i doneo pravilnu odluku kojom je usvojio tužbeni zahtev.

Neosnovani su žalbeni navodi tuženog da tužilja u spornom periodu (novembar 2010. godine) nije radila kod tuženog, s obzirom da je to u suprotnosti sa izvedenim pismenim dokazom (evidencijom o broju sati rada tužilje kod tuženog), koji je prvostepeni sud pravilno prihvatio, jer ova evidencija nije osporena, a imajući u vidu i činjenicu da tuženi to nije isticao tokom čitavog postupka, pa to ne može sa uspehom isticati ni u žalbi. Naime, i po nalaženju ovog suda, tužilji pripada naknada za obavljeni rad, bez obzira što tužilja nije imala zaključen ugovor o radu. Budući da je utvrđeno da je tužilja ostvarila 100 sati rada, te da je sa tuženim ugovorila naknadu od 200,00 dinara po satu, sledi da je tuženi ostao dužan isplatiti tužilji 20.000,00 dinara za obavljeni rad, shodnom primenom odredaba člana 16. tačka 1) Zakona o radu."

(Presuda Apelacionog suda u Novom Sadu, Gž1. 2380/2012 od 3.10.2012. godine)