

**NEISTICANJE PRAVILNIKA O SISTEMATIZACIJI POSLOVA NA OGLASNOJ TABLI  
POSLODAVCA****Zakon o radu****član 24 stav 2**

Nemogućnost stupanja na snagu

Sentenca:

Ukoliko Pravilnik o sistematizaciji poslova, kao i Pravilnik o izmenama i dopunama istog pravilnika, nisu objavljeni, isticanjem na oglasnoj tabli poslodavca, već su objavljeni na drugim mestima u poslovnom prostoru poslodavca, nisu mogli stupiti na snagu, pa nisu mogli ni da proizvede pravne posledice na radnopravni status zaposlenih.

Iz obrazloženja:

"Drugostepeni sud nalazi da je prvostepeni sud, s obzirom na činjenično utvrđenje da je tuženi doneo Pravilnik o izmenama i dopunama Pravilnika o sistematizaciji, na kome je rukom ispisano da je objavljen na oglasnim tablama, da je pečatom otisnut datum 19.7.2006. godine i da je potpis nečitak, te utvrđenja da se pošta kačila na ulaznim vratima ako je trebala da se objavljuje na oglasnoj tabli, jer nije postojala oglasna tabla, ili se kačila na portirnici, i da je na pošti pisalo "za oglasnu tablu", pogrešno primenio materijalno pravo.

Pravilnik o sistematizaciji poslova i radnih mesta je opšti akt. Članom 24. stav 2. Zakona o radu (dalje: Zakon) propisana je njegova sadržina. Isti je, kao opšti akt, morao biti istaknut na oglasnoj tabli, što iz činjeničnog utvrđenja ne proizilazi. Oglasna tabla nije ni postojala. Bez obzira na to što na samom Pravilniku stoji rukom ispisana beleška da je objavljen na oglasnim tablama, objavljivanje na takav način nije bilo izvršeno zbog faktičke nemogućnosti. Zaključak je, stoga, da Pravilnik nije ni stupio na pravnu snagu, a bio je osnov za donošenje rešenja o prestanku radnog odnosa tužiocima, što čini da su ta rešenja nezakonita. Osim toga, kod tuženog nije ni ispunjen uslov predviđen članom 153. stav 1. Zakona, da je došlo do tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena zbog kojih će prestati potreba za radom zaposlenih. Samo u tom slučaju tuženi, kao poslodavac, može da pristupi utvrđivanju viška zaposlenih, saglasno članu 153. stav 1. Zakona. Kako nije došlo do izmena i dopuna Pravilnika o sistematizaciji poslova - radnih mesta, nije nastao razlog da tužiocima prestane radni odnos na osnovu člana 179. stav 1. tačka 9) Zakona, te su pobijana rešenja tuženog nezakonita."

(Presuda Apelacionog suda u Novom Sadu, Gž1. 822/2012 od 17.4.2012. godine)