

**NEZAKONITOST REŠENJA O OTKAZU UGOVORA O RADU ZA VREME MIROVANJA  
RADNOG ODNOSA****Zakon o radu****član 79**

Upućivanje na rad kod drugog poslodavca

Sentenca:

Nezakonito je rešenje o otkazu ugovora o radu koje je poslodavac doneo zaposlenom za vreme mirovanja radnog odnosa.

Iz obrazloženja:

"Prema utvrđenom činjeničnom stanju prvostepenog suda, tužilac je ugovorom o radu zasnovao radni odnos kod tuženog na neodređeno vreme počev od 1.10.2007. godine. Aneksom ugovora o radu od 1.2.2010. godine tužilac je upućen na rad kod drugog poslodavca, na period od 1.2.2010. godine do 30.6.2010. godine, pa je zaključio ugovor o radu na određeno vreme sa poslodavcem kod koga je upućen, za navedeni period zbog privremeno povećanog obima rada. Dana 18.5.2010. godine tuženi je tužiocu otkazao ugovor o radu.

Međutim, odredbom člana 174. Zakona o radu (dalje: Zakon) predviđeno je da zaposleni može da bude privremeno upućen na rad kod drugog poslodavca na odgovarajući posao ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom, dat u zakup poslovni prostor ili zaključen ugovor o poslovnoj saradnji, dok traju razlozi za njegovo upućivanje, a najduže godinu dana. Stavom 2. istog člana propisano je da zaposleni može uz svoju saglasnost, u slučajevima iz stava 1. ovog člana i u drugim slučajevima utvrđenim opštim aktom ili ugovorom o radu, da bude privremeno upućen na rad kod drugog poslodavca i duže od godinu dana, dok traju razlozi za njegovo upućivanje. Stavom 4. istog člana propisano je da zaposleni sa poslodavcem kod koga je upućen na rad zaključuje ugovor o radu na određeno vreme, a stavom 6. ove odredbe da po isteku roka na koji je upućen na rad kod drugog poslodavca zaposleni ima pravo da se vrati na rad kod poslodavca koji ga je uputio. Prema odredbi člana 79. stav 1. tačka 3) Zakona zaposlenom miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, osim prava i obaveza za koje je zakonom, opštim aktom, odnosno ugovorom o radu drukčije određeno, ako odsustvuje sa rada, između ostalog, zbog privremenog upućivanja na rad kod drugog poslodavca u smislu člana 174. Zakona. Prema članu 79. stav 2. Zakona zaposleni kome miruju prava i obaveze iz stava 1. ovog člana ima pravo, između ostalog, da se u roku od 15 dana od dana prestanka rada kod drugog poslodavca vrati na rad kod poslodavca. To znači da su za vreme mirovanja radnog odnosa prava i obaveze iz tog odnosa "van upotrebe" sve dok ne prestane razlog za mirovanjem. U konkretnom

slučaju tužilac je bio upućen na rad kod drugog poslodavca do 30.6.2010. godine, pa imajući u vidu da je tuženi za vreme mirovanja radnog odnosa tužioca kod njega, doneo rešenje kojim je tužiocu otkazao ugovor o radu, to je isto nezakonito, tako da je pravilno postupio prvostepeni sud kada je navedeno rešenje poništio i obavezao tuženog da tužioca vrati na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi."

(Rešenje Apelacionog suda u Kragujevcu, Gž1. 2501/2011 od 18.11.2011. godine)

