

**NEMOGUĆNOST RETROAKTIVNE PRIMENE KRITERIJUMA ZA UTVRĐIVANJE VIŠKA
ZAPOSLENIH PROPISANIH KOLEKTIVNIM UGOVOROM****Zakon o radu****član 256**

Momenat stupanja na snagu opšteg akta

Sentenca:

Ne mogu se primeniti kriterijumi za utvrđivanje viška zaposlenih pre nego što opšti akt, kojim su propisani ti kriterijumi, stupi na pravnu snagu.

Iz obrazloženja:

"Pravilno prvostepeni sud utvrđuje da su, hronološki posmatrano, spiskovi zaposlenih za čijim radom je prestala potreba sačinjeni pre nego što je stupio na pravnu snagu Aneks 3 Kolektivnog ugovora tuženog koji utvrđuje kriterijume, redosled i postupak primene kriterijuma po kojima će se zaposleni oglašavati viškom. Dakle, pravilno prvostepeni sud utvrđuje da je tuženi kriterijume za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba primenio u odnosu na zaposlene pre nego što je opšti akt kojim su kriterijumi propisani stupio na pravnu snagu, što i po oceni Apelacionog suda predstavlja povredu procedure u primeni konkretnog otkaznog razloga, jer formira činjeničnu i pravnu situaciju da zaposleni tužilac bude prvo kategorizovan kao višak, primenom kriterijuma koji tek treba da budu primenjeni od momenta stupanja na pravnu snagu i početka primene opšteg akta poslodavca koji ih sadrži, a u konkretnom slučaju Aneksa 3 Kolektivnog ugovora tuženog. Kolektivni ugovor tuženog, a time i aneks istog, kao opšti akt ne može biti primenjen retroaktivno, pa čak ni samo za jedan dan, jer je to suprotno samom Aneksu 3. Kolektivnog ugovora tuženog u kome je navedeno da stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli poslodavca."

(Presuda Apelacionog suda u Kragujevcu, Gž1. 3080/2010 od 7.6.2011. godine)