

**ZLOUPOTREBA INVALIDNOSTI ZAPOSLENOG KAO RAZLOGA ZA PRESTANAK
RADNOG ODNOSA****Zakon o radu****član 101 stav 1**

Zaštita invalida

Sentenca:

Poslodavac je invalidnost iskoristio kao razlog prestanka radnog odnosa zaposlenog, prikrivajući odsustvo prestanka potrebe za radom zaposlenog kada je potreba posla stvarno postojala, pošto radno mesto nije ukinuto, niti je smanjen broj izvršilaca.

Iz obrazloženja:

"Suprotno navodima žalbe, invalidnost tužilje ne može biti korišćena kao razlog za njeno oglašavanje tehnološkim viškom.

To neosporno proizilazi iz odredbe člana 78. stav 1. Zakona o radu važećeg u spornom periodu, a prema kojoj odredbi je poslodavac dužan da zaposlenom invalidu rada, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju, obezbedi obavljanje poslova prema preostaloj radnoj sposobnosti.

Istu odredbu sadrži i Zakon o radu koji je sada na snazi (član 101. stav 1.).

Navedena odredba ne znači da su invalidi rada zaštićeni od otkaza ugovora o radu. Radni odnos, prema tada važećoj normativnoj regulativi, mogao je da im prestane po svim osnovima propisanim zakonom kao i za ostale zaposlene. Međutim, naznačenom normom ostvarena je zaštita invalida ne sa stanovišta obaveze poslodavca da invalidnost ne koristi kao razlog za otkaz, već da je dužan da invalida rada rasporedi na odgovarajuće poslove prema njegovoj preostaloj radnoj sposobnosti. To ovde tuženi nije ispoštovao, već je upravo invalidnost iskoristio kao razlog prestanka radnog odnosa tužilje, prikrivajući to upotrebom razloga prestanka potrebe za radom zaposlenog iako je ta potreba stvarno postojala.

Radi toga, navodi žalbe da ne postoji mogućnost da se poslovi kompjuterizacije obavljaju zbog obima i težine u vremenskom rasponu od četiri sata pravno nisu od značaja kad poslodavac ima mogućnost da za preostala četiri sata angažuje drugog zaposlenog."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 2780/2010 od 24.2.2010. godine)