

## UPOZORENJE NA POSLEDICE U SLUČAJU NEPRIHVATANJA MERA ZAPOŠLJAVANJA

### Zakon o radu

#### član 174

Rad kod drugog poslodavca

Sentenca:

Ukazivanje da će zaposlenom prestati radni odnos za slučaj da ne zaključi naznačeni sporazum i zasnuje radni odnos u drugom privrednom društvu u postupku sprovođenja mera zapošljavanja ne predstavlja pretnju podobnu da izazove strah, već je to ukazivanje na pravne posledice koje mogu nastati ako zaposleni ne postupi u skladu sa naznačenom ponudom.

Iz obrazloženja:

"Ukazivanje šefa poslovnice M. M. da će zaposlenima prestati radni odnos za slučaj da ne zakluče naznačeni sporazum i zasnuju radni odnos u privrednom društvu "P. p." ne predstavlja pretnju podobnu da izazove strah u smislu norme Zakona o obligacionim odnosima, na čemu je tužilja insistirala i u prvostepenom postupku, a što čini i u žalbi. Ne predstavlja, jer je to ukazivanje na pravne posledice koje mogu nastati ako zaposleni, a među njima i tužilja, ne postupe u skladu sa naznačenom ponudom. To je ukazivanje na mere za zapošljavanje, od kojih je jedna od tih mera rad kod drugog poslodavca. Zato nema činjeničnog osnova za zaključak da je na strani tužilje postojala mana volje, a time ni osnova za poništaj sporazuma o prestanku radnog odnosa iz naznačenog razloga."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 6007/2010 od 8.9.2010. godine)