

**PREMEŠTAJ ZAPOSLENOG NA POSLOVE KOJI SU NEPOSREDNO PO POTPISIVANJU  
ANEKSA UGOVORA O RADU UKINUTI**

**Zakon o radu**

**čl. 171 i 191**

Zloupotreba prava zaposlenog

Sentenca:

U situaciji kada je, u vreme koje gravitira utvrđivanju zaposlenog viškom, učinjena ponuda izmene ugovorenih uslova rada, premeštanjem na poslove koji će neposredno posle toga biti ukinuti, tada je očigledno da je poslodavac već u vreme te ponude znao da će zaposleni biti višak, jer je neposredno posle toga došlo do ukidanja naznačenih poslova.

Iz obrazloženja:

"Takođe, u situaciji kada je, u vreme gravitira utvrđivanju tužioca viškom, tuženi tužiocu učinio ponudu izmene ugovorenih uslova rada, radi premeštaja sa poslova transportnog radnika na poslove referenta sredstava i opreme za ličnu zaštitu, tada je očigledno da je tuženi već u vreme te ponude znao da će tužilac biti višak, jer je neposredno posle toga došlo do ukidanja naznačenih poslova (aneks ugovora o radu, koji je zaveden pod brojem ... je od 25.8.2008. godine; naznačeni poslovi referenta sredstava i opreme za ličnu zaštitu ukinuti su pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova od 22.9.2008. godine). U toj situaciji, po shvatanju ovoga suda, radi se o očiglednoj zloupotrebi prava, jer poslodavac ne može zaposlenom ponuditi izmenu ugovorenih uslova rada premeštanjem na druge poslove za koje zna da će neposredno posle toga biti ukinuti. To je drugi razlog zbog koga je osporeno rešenje nezakonito, a pobijana presuda pravilna i na zakonu zasnovana."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 1769/2012(1) od 16.5.2012. godine)