

**MERODAVNI ZAKON U POGLEDU PRAVA ZAPOSLENIH IZ RADNOG ODNOSA U
USTANOVI ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA****Zakon o radu****član 169**

Primena sistemskog zakona

Sentenca:

U ustanovi za izvršenje krivičnih sankcija, u pogledu prava zaposlenih iz radnog odnosa, merodavan je primarno Zakon o izvršenju krivičnih sankcija, kao matični zakon, a ako se u njegovom sadržaju ne nalaze norme koje regulišu određenu pravnu situaciju, supsidijarno se može primeniti i Zakon o radu.

Iz obrazloženja:

"Naime, prema odredbi člana 4. stav 3. Zakona o državnim službenicima, na prava i dužnosti nameštenika primenjuju se opšti propisi o radu i posebni kolektivni ugovor, ako ovim ili posebnim zakonom nije drugačije određeno. Za ovu radnu sredinu matični zakon je Zakon o izvršenju krivičnih sankcija, koji u 14. glavi, čiji je naslov "Radni odnosi, nadzor i kontrola rada", sadrži norme kojima se određuju radni odnosi, propisujući da se na zaposlena lica u upravi primenjuju odredbe zakona kojima se uređuje radni odnos u državnim organima, ako ovim zakonom nije drugačije određeno. U korpusu tih normi sadržane su norme o povredi radnih obaveza i dužnosti, propisane u odredbi člana 267., da disciplinski postupak protiv zaposlenih unutar zavoda sprovodi disciplinska komisija koju imenuje direktor uprave. Međutim, u sadržaju normi ova dva zakona ne nalaze se norme koje regulišu pravnu situaciju u pogledu pravnih posledica za slučaj da zaposlenom u ovoj radnoj sredini, koji je bio udaljen u toku disciplinske procedure, ne bude izrečena disciplinska mera prestanka radnog odnosa, odnosno otkaz ugovora o radu. Zato je ovde merodavna odredba člana 169. Zakona o radu, prema kojoj normi zaposlenom, za vreme privremenog udaljenja sa rada, u smislu čl. 165. i 166. ovog zakona, pripada razlika između iznosa naknade zarade, utvrđena primenom člana 167. ovog zakona, i punog iznosa osnovne zarade, i to ako krivični postupak protiv njega bude obustavljen pravnosnažnom odlukom ili ako pravnosnažnom odlukom bude oslobođen optužbe ili optužba protiv njega bude odbijena, ali ne zbog nenadležnosti, odnosno ako zaposlenom prestane radni odnos u smislu člana 179. tač. 2) do 4) ovog zakona.

Tužiocu nije izrečena disciplinska mera prestanka radnog odnosa, već mera udaljenja sa rada u trajanju od tri radna dana, primenom pravila iz odredbe člana 170. ovog zakona. Radi toga, tužilac ima pravo na razliku između primljene naknade i naznačene vrednosti zarade."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, GŽ1. 3794/2011 od 5.10.2011. godine)

